

MASTER INTERNAZIONALE IN SCIENZA DELL'ORGANIZZAZIONE

(International Graduate Program in Science of Organization)

Una professionalità manageriale di alto profilo, per chi non teme il confronto meritocratico

Il curriculum formativo:

completo, rigoroso e aggiornato rispetto alle frontiere degli studi manageriali, in quanto fondato sull'integrazione delle scienze comportamentali e sociali.

La Faculty internazionale:

composta da studiosi di indiscusso valore, che operano nei campi di ricerca più avanzati delle scienze comportamentali e sociali e degli studi organizzativi e manageriali.

Il modello didattico:

fondato sull'apprendimento come esperienza di self-control centrata sul valore della conoscenza scientifica, quale presupposto per l'acquisizione di una forte identità culturale e sociale.



Obiettivi. Il Master è orientato a trasmettere agli allievi schemi conoscitivi strettamente compatibili con una professionalità manageriale moderna e di altro profilo, fondata su una base culturale di tipo scientifico applicata all'analisi dei fattori economici, psicologici e sociologici che caratterizzano l'organizzazione. In sintesi, una professionalità adatta a ricoprire i ruoli manageriali tipici di una società e di un mercato aventi una struttura complessa, globalizzata e altamente dinamica.

Programma. Il Master si basa su un programma intensivo di un anno, di cui 8 mesi d'aula (da aprile a dicembre), con frequenza obbligatoria a tempo pieno dal lunedì al venerdì (e talvolta al sabato), e 3/4 mesi di *stage*, in Italia o all'estero.

Moduli settimanali intensivi. Ogni docente svolge un modulo intensivo di una settimana, che prevede 20 ore di lezione e 30 ore di *team work*. Gli allievi possono in tal modo confrontarsi e misurarsi con un ampio insieme di approcci, prospettive e conoscenze avanzate e innovative. La presenza della Faculty estera consente agli allievi non solo di confrontarsi con studiosi di indiscusso valore, i quali realizzano modalità didattiche non cattedratiche, che riflettono l'umiltà e il rigore tipici di chi vive la ricerca scientifica, ma anche di realizzare una **full immersion nella lingua inglese**.

Modello formativo. L'apprendimento è centrato sull'interazione, sul dialogo critico e costruttivo e sulle dinamiche di gruppo, che sono particolarmente curate e sostenute con riferimento sia all'acquisizione dei contenuti conoscitivi, sia allo sviluppo degli atteggiamenti e dei modelli comportamentali richiesti per operare in ruoli manageriali.

Destinatari. Il percorso di alta formazione è riservato a 15/25 allievi ed è diretto primariamente a laureati in discipline economiche, sociologiche, psicologiche, politiche, giuridiche, letterarie, filosofiche e ingegneristiche. Ciò che conta ai fini dell'ammissione non è tanto il tipo di laurea, quanto la reale motivazione del candidato, la sua determinazione a costruire sulla conoscenza e l'impegno il proprio futuro e a **promuovere il cambiamento e l'innovazione nella propria vita, nel lavoro, nella società**.

Faculty Estera 2010

La psicologia e le invarianti sperimentali del comportamento

George Ainslie - Temple University, Pennsylvania (USA)

Scelte intertemporali e conflitti motivazionali

Daniel Bernstein - University of Kansas (USA)

Behavior Analysis: principi e tecniche

Edmund Fantino - University of California at San Diego (USA)

Decision making e problem solving

Sigrd Glenn - University of North Texas (USA)

Macrocontingenze e metacontingenze di rinforzamento

Peter Killeen - Arizona State University (USA)

Psicologia sperimentale: analisi statistica, modelli, teorie

Armando Machado - Universidade do Minho (Portogallo)

Comportamento operante e comportamento rispondente

John Malone - University of Tennessee, Knoxville (USA)

Pensiero psicologico, cognitivismo e comportamentismo

Jackson Marr - Georgia Institute of Technology (USA)

Modelli matematici e sistemi dinamici comportamentali

David Palmer - Smith College, Northampton, Massachusetts (USA)

Comportamentismo radicale e fenomeni cognitivi

Howard Rachlin - State University of New York, Stony Brook (USA)

Comportamentismo teleologico, self-control e commitment

John Staddon - Duke University, North Carolina (USA)

Comportamentismo teorico e comportamento adattivo

L'economia e le invarianti razionali del comportamento

Michele Fratianni - Indiana University (USA)

Macroeconomia, economia monetaria e mercati finanziari

Herbert Gintis - Santa Fe Institute, New Mexico (USA)

Scienze comportamentali, razionalità e teoria dei giochi evolutiva

John Kagel - Ohio State University (USA)

Economia sperimentale e teoria dei giochi

Dražen Prelec - MIT Massachusetts Institute of Technology (USA)

Psicologia, economia sperimentale, neuroeconomics

Dominick Salvatore - Fordham University, New York (USA)

Microeconomia, managerial economics e struttura dei mercati

Peter Wakker - Erasmus University (Paesi Bassi)

Decision making in condizione di rischio e di incertezza

La sociologia e le invarianti normative del comportamento

Howard Aldrich - University of North Carolina, Chapel Hill (USA)

Analisi dei networks imprenditoriali

Nicole Woolsey Biggart - University of California at Davis (USA)

Sociologia economica e organizzazione dei mercati

Ronald Breiger - University of Arizona (USA)

Analisi dei social networks

Richard Butler - University of Bradford (Gran Bretagna)

Analisi dell'organizzazione: performance, struttura, strategia

Paul Hirsch - Northwestern University, Illinois (USA)

Cultura organizzativa, negoziazione e gestione delle transazioni

Philippa Pattison - University of Melbourne (Australia)

Modelli algebrici, networks e interazioni sociali

George Ritzer - University of Maryland (USA)

Gli studi sulla razionalizzazione e la teoria della McDonaldizzazione

Harrison White - Columbia University (USA)

Mercati e networks: un modello socio-economico

Direttore scientifico e coordinatore didattico: **Prof. Giulio Bolacchi**



AILUN Alta Formazione Manageriale

Via Pasquale Paoli, 08100 Nuoro

Tel. 0784 226226 - Fax 0784 203158

Email: master@ailun.it

Website: www.scienze sociali.ailun.it

Le domande per l'ammissione alla XIX edizione del Master internazionale in Scienza dell'Organizzazione devono pervenire entro il **30 marzo 2010**. L'AILUN, riconosciuta come Ente Morale con D.P.R. del 5.8.1988, **garantisce a tutti gli allievi la copertura del costo per la frequenza del Master**.